

ACT ADIȚIONAL

la contractul individual de muncă încheiat și înregistrat sub nr. ... /
în registrul general de evidență a salariaților

Încheiat astăzi,, între:

Angajator - persoana juridică/fizică, cu
sediul/domiciliul în, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației
publice din sub nr., cod fiscal, telefon, reprezentată legal prin
....., în calitate de,
și

salariatul/salariața - domnul/doamna, domiciliat/domiciliată
în localitatea, str. nr., județul,
posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria nr., eliberat/eliberată de
..... la data de, CNP, autorizație de muncă / permis de ședere în scop de
muncă seria nr. din data,

În temeiul art. 17 alin. (5), coroborat cu art. 41 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii,
republicată și având în vedere prevederile Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.
1616/02.06.2011, părțile HOTĂRĂȘC modificarea contractului individual de muncă astfel:

1. La litera D, pct. 1 se modifică și ce va avea următorul cuprins:

„1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) din
sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului”

*) *Se completează în mod corespunzător spațiile punctate.*

2. După litera F se introduce o literă nouă, litera F¹, cu următorul cuprins:

„**CAPITOLUL F¹**: Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:
.....”

*) *Se preiau din fișa de evaluare.*

3. La litera G, pct. 2 se modifică după cum urmează:

„2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii
nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.”

*) *Se taie variantele necorespunzătoare.*

4. La litera H, pct. 2 se modifică după cum urmează:

„2. O fracțiune de normă de..... ore/zi, ore/săptămână.....;”

*) *Se completează cu numărul efectiv de ore. Dacă încadrarea este pe normă întregă, în spațiile
punctate se trage linie.*

5. La litera J, după lit. b) de la pct. 2, se introduc două noi litere, literele b¹) și b²), cu următorul
cuprins:

„b¹) prestații suplimentare în bani

b²) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură

*) *Fie se completează cu prestațiile suplimentare în bani, respectiv cu modalitatea prestațiilor
suplimentare în natură, dacă – evident – acestea există, fie se trage linie în spațiile punctate.*

6. La litera L, lit. a) se modifică după cum urmează:

a) perioada de probă este de zile calendaristice;

*) *Fie se completează cu numărul efectiv de zile, fie se trage linie în spațiile punctate, după caz.*

7. La litera L, lit. c) se modifică după cum urmează:

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;"

*) *Se completează cu numărul corespunzător de zile. Conform art. 79 alin. (1) din C.C.M.U.N.R.I., termenul de preaviz este de 10 zile calendaristice, pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv 20 de zile calendaristice, pentru salariații cu funcții de conducere.*

8. La litera M pct. 1, lit. f) se modifică după cum urmează:

„f) dreptul la acces la formare profesională.”

9. La litera M, după lit. c) de la pct. 3, se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins:

„d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;”

10. La litera M pct. 4, lit. a) se modifică după cum urmează:

„a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;”

11. La litera M, după lit. a) de la pct. 4, se introduce o nouă literă, litera a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;”

12. La litera M pct. 4, lit. d) se modifică după cum urmează:

„d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;”

13. La litera N, în cuprinsul tezei I, sintagma „Direcția generală de muncă și solidaritate socială” se înlocuiește cu sintagma „Inspectoratul teritorial de muncă al”.

14. La litera N, teza a doua se modifică după cum urmează:

„Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.”

15. Litera O se modifică după cum urmează:

„O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.”

16. Clauza finală se modifică după cum urmează:

„Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....”

Prezentul act adițional a fost încheiat în 2 exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare parte, urmând să își produca efectele începând cu data de

Angajator,

.....

Salariat

Semnătura

Data

Reprezentant legal,

.....

Notă:

1. Textele inserate cu scris cursiv reprezintă instrucțiuni privind modul de completare și nu se vor regăsi în cuprinsul actului adițional încheiat pentru fiecare salariat în parte.
2. În măsura în care, în afară de modificările rezultate din OMMFPS nr. 1616/2011, se impun și alte modificări – privind, de exemplu, concediul anual de odihnă sau concediul suplimentar – acestea vor fi trecute în cuprinsul actului adițional, acolo unde le este locul, în mod similar cu clauzele anterioare; de exemplu: „Litera I se modifică după cum urmează:.....”